



## **Decreto Dirigenziale n. 48 del 28/02/2019**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie

Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA FSE 2014 2020 ASSE I OBIETTIVO SPECIFICO 3 AZIONE 8 2 2 E 8 2  
7 PIANO STRATEGICO PARI OPPORTUNITA AFFIDAMENTO IN HOUSE PROVIDING A  
SVILUPPO CAMPANIA SPA DEL SERVIZIO DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO  
FINALIZZATO A SOSTENERE L OCCUPABILITA FEMMINILE PRESA D ATTO  
DELLA RELAZIONE ISTRUTTORIA E AMMISSIONE A FINANZIAMENTO CUP  
B24D19000000009

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO che**

- a) con il Regolamento (UE) n. 1303 del 17 dicembre 2013, il Parlamento e il Consiglio europeo hanno approvato le disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, abrogando il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- b) con il Regolamento (UE) n. 1304 del 17 dicembre 2013, il Parlamento e il Consiglio europeo hanno stabilito i compiti del Fondo sociale europeo (FSE);
- c) con la Decisione n. C(2015)5085/F1 del 20 luglio 2015, la Commissione europea ha approvato il Programma Operativo "POR Campania FSE " per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia CCI 2014IT05SFOP020;
- d) con la Deliberazione n. 388 del 2 settembre 2015, la Giunta Regionale ha preso atto della succitata Decisione della Commissione Europea;
- e) con la Decisione C(2018) 1690 del 15/03/2018, la Commissione Europea ha approvato la modifica del POR Campania FSE 2014/2020;
- f) con la Deliberazione n. 446 del 6 ottobre 2015 è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del POR FSE Campania 2014/2020;
- g) con la Deliberazione n. 719 del 16 dicembre 2015, la Giunta Regionale ha preso atto del documento "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni", approvato nella seduta del Comitato di Sorveglianza del POR Campania FSE 2014-2020 del 25 novembre 2015;
- h) con la Deliberazione n. 61 del 15 febbraio 2016, la Giunta Regionale ha preso atto dell'approvazione della "Strategia di comunicazione del POR Campania FSE 2014/2020", assentita nella seduta del Comitato di Sorveglianza del POR Campania FSE 2014-2020 del 25 novembre 2015;
- i) con la Deliberazione n. 112 del 22 marzo 2016, la Giunta Regionale ha definito il quadro di riferimento per l'attuazione delle politiche di sviluppo del territorio campano, in coerenza con gli obiettivi e le finalità del POR Campania FSE 2014-2020, nell'ambito del quale riportare i singoli provvedimenti attuativi, al fine di garantire una sana e corretta gestione finanziaria del Programma stesso nonché il rispetto dei target di spesa previsti dalla normativa comunitaria;
- j) con la Deliberazione n. 191 del 3 maggio 2016 e ss.mm.ii. la Giunta Regionale ha istituito nel bilancio gestionale 2016-2018, in applicazione delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 118/2011, i capitoli di entrata e di spesa relativi al POR FSE 2014/2020 ed ha attribuito la responsabilità gestionale di detti capitoli di nuova istituzione alla competenza della U.O.D. 02 "Gestione Finanziaria del POR FSE Campania" della Direzione Generale 51.01 "Programmazione Economica e Turismo";
- k) con la citata Deliberazione n. 191/2016 la Giunta Regionale ha demandato alle Direzioni Generali competenti in materia di attuazione, l'invio all'Autorità di gestione, incardinata nella Direzione Generale 51.01 "Programmazione Economica e Turismo", delle proposte di impegno e di liquidazione a valere sui capitoli collegati alle azioni del Programma ed ha demandato al Dirigente della U.O.D. 02 "Gestione Finanziaria del POR FSE Campania" della Direzione Generale 51.01 "Programmazione Economica e Turismo", l'adozione, con proprio atto, dei corrispondenti decreti di impegno e di liquidazione;
- l) con il decreto dirigenziale n. 148 del 30 dicembre 2016 è stato approvato il Manuale delle procedure di gestione, delle Linee Guida per i Beneficiari e del Manuale dei controlli di primo livello con i relativi allegati, del POR Campania FSE 2014-2020, come modificato dal successivo decreto dirigenziale n. 281 del 30 novembre 2018 "Aggiornamento del Manuale delle procedure di gestione e del Manuale dei controlli di primo livello e dei relativi allegati" e ss.mm.ii.;
- m) con la Deliberazione n. 742 del 20 dicembre 2016 la Giunta Regionale ha approvato il "Sistema di Gestione e di Controllo" (Si.Ge.Co.) del POR Campania FSE 2014-2020 con decorrenza 1 gennaio 2017 stabilendo che le procedure, i ruoli e le responsabilità nonché ogni altro elemento

in esso stabilito e/o descritto debbano applicarsi, in quanto vincolanti, a tutti gli interventi e alle azioni da realizzarsi in attuazione del citato Programma Operativo nonché ai soggetti coinvolti nell'attuazione dello stesso;

- n) con il Decreto n. 272 del 30 dicembre 2016 il Presidente della Giunta regionale ha designato quali Responsabili di Obiettivo Specifico (RdOS) del POR Campania FSE 2014-2020 i Dirigenti pro tempore incardinati nelle strutture regionali riportate nell'Allegato A che svolgeranno i propri compiti fino all'effettiva costituzione degli Uffici regionali di cui al Regolamento n. 12 del 15/12/2011 e ss.mm.ii;

#### **PREMESSO altresì, che**

- a) con la deliberazione n. 112 del 27/02/2018, la Regione Campania, nell'ambito del POR Campania FSE 2014/2020, ha approvato il "Piano Strategico Pari Opportunità", del valore complessivo di € 26.560.200,00, finalizzato a favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro, mediante interventi integrati di supporto all'inserimento lavorativo e di prevenzione dei fenomeni discriminatori, anche attraverso azioni di comunicazione e sensibilizzazione;
- b) il suddetto Piano prevede, tra le diverse azioni programmate nell'ambito dell'Asse I, Obiettivo Specifico 3 "Aumentare l'Occupazione femminile" del POR Campania FSE 2014/2020, la realizzazione dei seguenti interventi:
- percorsi formativi e di orientamento al lavoro rivolti alle donne in età lavorativa, anche in forma autonoma, con priorità per i settori che offrono maggiori prospettive di crescita, quali ad esempio blu e green economy, professioni STEM (Science Technology - Engineering e Mathematics), a valere sull'Azione 8.2.2 del POR Campania FSE 2014/2020;
  - produzione di informazioni e di strumenti sull'analisi di genere finalizzati a favorire la riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro, a valere sull'Azione 8.2.7 del POR Campania FSE 2014/2020.
- c) in attuazione degli interventi sopra citati si intende favorire la realizzazione di un progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, articolato in due linee di attività, di cui la Linea 1 "*Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa*", del valore massimo di €. 2.089.000,00 e la Linea 2 "*Strumenti per la promozione della parità di genere nel mercato del lavoro*", del valore massimo di €. 1.421.500,00;

#### **CONSIDERATO che**

- a) la L.R. 15 del 30/10/2013 all'art.1 comma 1 prevede che la società regionale Sviluppo Campania svolge funzioni concernenti la materia dello sviluppo economico e del sistema territoriale regionale nonché quelle necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente in materia di comunicazione;
- b) la suddetta Legge, al comma 2, dispone che la Regione Campania si avvale in via prioritaria di Sviluppo Campania S.p.A. nelle materie indicate nell'oggetto sociale per le attività che intende esternalizzare;
- c) permangono in capo a Sviluppo Campania i requisiti mutuati dalla giurisprudenza comunitaria e nazionale in materia di *in house*, in particolare con riferimento, tra l'altro, alla attività prevalente realizzata in favore della Regione Campania e al controllo analogo sulla stessa esercitata dall'amministrazione regionale ai sensi della DGR n. 21 del 29/01/2013;
- d) l'Ufficio speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate con nota prot. n. 0386476 del 31.5.2017, in merito agli adempimenti richiesti dalle Linee guida ANAC di cui alla Delibera 15.2.2017, ha confermato che Sviluppo Campania è organismo *in house*;

#### **TENUTO conto che**

- e) il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, in materia di affidamento di contratti pubblici, al titolo II, articolo 192 disciplina il regime speciale degli affidamenti *in house*;

- f) in particolare, il richiamato articolo 192 del d.lgs. 50/2016 prevede l'istituzione presso l'ANAC dell'elenco delle stazioni appaltanti che operano mediante affidamenti diretti nei confronti delle proprie società *in house*;
- g) l'ANAC ha emanato le Linee guida n. 7 del 15/02/2017 per l'iscrizione nell'Elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti a proprie società *in house* previsto dall'articolo 192 del d.lgs. n. 50/2016, approvate con delibera del Consiglio dell'Autorità n. 235 del 15 febbraio 2017;
- h) con nota prot. 0008051 del 26/01/2018, il Responsabile dell'Anagrafe delle Stazioni Appaltanti, su delega del Presidente della Giunta Regionale della Campania, ha presentato la domanda di iscrizione nell'Elenco previsto dall'articolo 192 del d.lgs. n. 50/2016 per la società *in house* Sviluppo Campania S.p.A.;
- i) ai fini dell'affidamento *in house* di un contratto avente ad oggetto servizi disponibili sul mercato in regime di concorrenza, le stazioni appaltanti devono effettuare preventivamente una valutazione sulla congruità economica dell'offerta formulata dal soggetto *in house*, avendo riguardo all'oggetto e al valore della prestazione e dando conto, nella motivazione del provvedimento di affidamento, delle ragioni del mancato ricorso al mercato, nonché dei benefici per la collettività della forma di gestione prescelta, anche con riferimento agli obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio, nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche;

#### **RILEVATO CHE**

- a) con nota prot. num. 0690586 del 31/10/2018, al fine di procedere alla necessaria valutazione di opportunità e convenienza di dare avvio alle procedure relative all'acquisizione dei servizi richiesti, nella modalità *in house*, è stata richiesta alla Società Sviluppo Campania S.p.A., la disponibilità alla progettazione e realizzazione di un progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 3 del POR Campania FSE 2014/2020, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, articolato nelle seguenti linee di attività:
  - linea 1 "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa", del valore massimo di €. 2.089.000,00, a valere sull'Azione 8.2.2;
  - linea 2 "Strumenti per la promozione della parità di genere nel mercato del lavoro", del valore massimo di €. 1.421.500,00, a valere sull'Azione 8.2.7;
- b) con nota acquisita al prot. reg. n. 105854 del 15/02/2019, integrata con nota acquisita al prot. reg. n. 132781 del 27/02/2019, la società Sviluppo Campania S.p.A. ha trasmesso la suddetta progettazione a mezzo PEC;
- c) la proposta avanzata da Sviluppo Campania S.p.A. in merito alla realizzazione del progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile è stata, pertanto, sottoposta ad opportuna istruttoria da un gruppo di lavoro, costituito presso la DG 50.05, con nota prot. reg. n. 116617 del 20/02/2019, per la valutazione di congruità, a norma dell'art. 192 del D.lgs. n. 50/2016;
- d) il gruppo di lavoro ha trasmesso al Direttore Generale della DG 50.05 le risultanze dei lavori svolti, con nota prot. reg. n. 136190 del 28/02/2019, da cui è emerso che:
  - la società Sviluppo Campania S.p.A., a totale partecipazione pubblica (100% *in house*), si configura quale società in linea con i principi dettati dall'art. 192 d.lgs. n. 50/2016, sia per quanto riguarda le attività gestionali svolte, sia per i modelli di *governance* che essa presenta, sia per le relazioni organizzative e funzionali che la caratterizzano;
  - l'affidamento *in house* dell'attuazione del progetto "finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile," ha validità economica e produce benefici soprattutto avuto riguardo ai tempi necessari, alle risorse umane e finanziarie da impiegare, al livello qualitativo delle prestazioni in base a principi di economicità e massimizzazione dell'utilità per l'Amministrazione per il proseguimento delle proprie finalità istituzionali;
  - la valutazione comparativa degli obiettivi di valorizzazione che si intendono conseguire e dei relativi mezzi, metodi e tempi prospettati, in base ai principi di

economicità, efficienza ed efficacia, ha mostrato che tale affidamento è l'opzione che risulta più idonea a garantire la maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e che appare preferibile rispetto ad altre forme di gestione in termini di realizzazione del principio costituzionale del buon andamento di cui all'art. 97 della Costituzione;

### ACCERTATA

- a) la regolarità contributiva di cui al DURC, richiesto in data il 04/01/2019, con scadenza al 04/05/2019;
- b) che il certificato camerale, estratto dal Registro delle imprese in data 28/02/2019 documento, n. T 307858926, risulta regolare così come il prospetto di vigenza documento n. T. 307859759;
- c) che in quanto trattasi di affidamento diretto a soggetto *in house* non è dovuto il CIG;
- d) che il CUP richiesto è il seguente B24D19000000009;
- e) la presenza agli atti dell'Ufficio le dichiarazione in merito all'obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi (Legge 241/1990, art. 6bis - Deliberazione di Giunta Regionale n. 544 del 29.08.2017);

### RITENUTO, pertanto

- a) di dover prendere atto della relazione istruttoria sulla opportunità di affidare l'attuazione del progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, a Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Società *in house* della Regione Campania, agli atti del fascicolo di progetto con prot. num. 136190 del 28/02/2019;
- b) di dover approvare, a seguito della valutazione espletata ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 50/2016, la progettazione presentata da Sviluppo Campania S.p.A. , acquisita al prot. reg. n. 105854 del 15/02/2019, integrata con nota acquisita al prot. reg. n. 132781 del 27/02/2019, per un importo complessivo pari €. 3.510.500,00, IVA compresa;
- c) di dover ammettere a finanziamento il progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 3 del POR Campania FSE 2014/2020, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, a lordo di IVA, articolato nelle seguenti linee di attività:
  - linea 1 "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa", del valore massimo di €. 2.089.000,00, a valere sull'Azione 8.2.2;
  - linea 2 "Strumenti per la promozione della parità di genere nel mercato del lavoro", del valore massimo di €. 1.421.500,00, a valere sull'Azione 8.2.7;
- d) di dover affidare alla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A. l'attuazione del progetto sopra citato , a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 3 del POR Campania FSE 2014/2020, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, a lordo di IVA;
- e) di dover chiedere alla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A, nelle more della sottoscrizione della Convenzione con la Regione Campania, di dare avvio alle attività progettuali contestualmente alla notifica del presente atto;
- f) di dover indicare, quale Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa Fortunata Caragliano, Direttore Generale della DG 50.05;
- g) di dover demandare a successivi atti ogni ulteriore adempimento amministrativo, nonché l'approvazione dello schema di Convenzione che definisce i rapporti tra Regione Campania e Sviluppo Campania S.p.A. per lo svolgimento del servizio;

### VISTI

- la normativa, nonché le deliberazioni ed i decreti dirigenziali indicati in premessa;
- la D.G.R. n. 612 del 29/10/2011, di approvazione del Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania" e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 272 del 30/12/2016 di individuazione dei Responsabili di Obiettivo Specifico del POR FSE 2014 -2020;
- la D.G.R n. 551 del 04/09/2018 con la quale è stato disposto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie (50.05.00)

- alla dott.ssa Fortunata Caragliano;
- il D.P.G.R. n. 141 del 05/09/2018, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale per le Politiche Sociali e Socio-sanitarie (50.05.00) alla dott.ssa Fortunata Caragliano

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale 50.05 Direzione Politiche Sociali e Socio Sanitarie, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità, il Direttore Generale**

**DECRETA**

per le motivazioni indicate in narrativa, che si intendono qui di seguito riportate integralmente, di:

1. di prendere atto della relazione istruttoria sulla opportunità di affidare l'attuazione del progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, a Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Società *in house* della Regione Campania, agli atti del fascicolo di progetto con prot. num. 136190 del 28/02/2019;
2. di approvare, a seguito della valutazione espletata ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 50/2016, la progettazione presentata da Sviluppo Campania S.p.A. , acquisita al prot. reg. n. 105854 del 15/02/2019, integrata con nota acquisita al prot. reg. n. 132781 del 27/02/2019, per un importo complessivo pari €. 3.510.500,00, IVA compresa;
3. di ammettere a finanziamento il progetto finalizzato a sostenere l'occupabilità femminile, a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 3 del POR Campania FSE 2014/2020, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, a lordo di IVA, articolato nelle seguenti linee di attività:
  - linea 1 "Voucher per la partecipazione a percorsi formativi destinati alle donne in età lavorativa", del valore massimo di €. 2.089.000,00, a valere sull'Azione 8.2.2;
  - linea 2 "Strumenti per la promozione della parità di genere nel mercato del lavoro", del valore massimo di €. 1.421.500,00, a valere sull'Azione 8.2.7;
4. di affidare alla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A. l'attuazione del progetto sopra citato , a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 3 del POR Campania FSE 2014/2020, del valore complessivo di €. 3.510.500,00, a lordo di IVA;
5. di chiedere alla società *in house* Sviluppo Campania S.p.A, nelle more della sottoscrizione della Convenzione con la Regione Campania, di dare avvio alle attività progettuali contestualmente alla notifica del presente atto;
6. di indicare, quale Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa Fortunata Caragliano, Direttore Generale della DG 50.05;
7. di demandare a successivi atti ogni ulteriore adempimento amministrativo, nonché l'approvazione dello schema di Convenzione che definisce i rapporti tra Regione Campania e Sviluppo Campania S.p.A. per lo svolgimento del servizio;
8. di trasmettere il presente atto alla società Sviluppo Campania SpA a titolo di notifica;
9. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul profilo del committente nella sezione Amministrazione trasparente, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 192 comma 3 del D.Lgs. 50/2016;
10. di inviare il presente atto all'Assessore alle Pari Opportunità, al Capo di Gabinetto, al Responsabile della Programmazione Unitaria, all'Autorità di Gestione del POR Campania FSE 2014/2020, al Portale regionale e al BURC per la pubblicazione.