

# POR CAMPANIA FSE 2014-2020

## Punto 5 Buona pratica Comitato di Sorveglianza

10 dicembre 2020



Unione europea  
Fondo sociale europeo



## BUONE PRATICA

### PROCEDURA TRAINING PER COMPETERE

L'individuazione della procedura "Training per competere" quale buona pratica è legata alla presenza di determinate caratteristiche metodologiche, rinvenibili nell'organizzazione e realizzazione del progetto. In particolare, negli interventi in questione le buone pratiche consistono in metodologie, modelli organizzativi, strumenti e prodotti che hanno consentito di veicolare e ingenerare occasioni di apprendimento e di creare e sedimentare relazioni e contesti stabili di cooperazione, scambio e apprendimento, sui temi dell'aggiornamento e dell'accrescimento delle competenze dei lavoratori, sia nell'ambito di una singola impresa, sia in un contesto multi aziendale.

L'avviso pubblico “Training per competere - formazione continua in azienda”, del valore complessivo di 12 Meuro, è finanziato dal POR Campania FSE 2014/2020 a valere sull'Asse I, Obiettivo Specifico 4, azione 8.6.1.

L'intervento mira a sostenere progetti formativi **monoaziendali e pluriaziendali** finalizzati all'aggiornamento ed all'accrescimento delle competenze dei lavoratori delle imprese campane, con particolare riferimento ad azioni di riqualificazione destinate ad imprese che hanno avviato piani di riconversione e ristrutturazione aziendale, oppure rivolti a lavoratori di imprese localizzate in aree di crisi che manifestano l'intenzione di avviare una riconversione nella produzione. Destinatari degli interventi sono stati tutti i lavoratori occupati presso un'unità produttiva ubicata nel territorio regionale campano, nonché, lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale di imprese della Regione Campania.

**Soggetti attuatori/beneficiari:** Imprese ed Organismi formativi accreditati ai sensi della D.G.R. 242/2013 e ss.mm.

**Tipologia destinatari:**

- ◆ Lavoratori e lavoratrici dipendenti di tutte le aziende private (micro/piccola/media/grande) con contratto a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno e o parziale)
- ◆ Lavoratori e lavoratrici stagionali (purché la formazione avvenga durante la vigenza contrattuale e sia propedeutica all'attività lavorativa).
- ◆ Lavoratori e lavoratrici posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, e i lavoratori con contratti di solidarietà, a condizione che l'impresa di appartenenza assicuri la quota di co-finanziamento privato, se dovuta, in base al regime di aiuti prescelto.
- ◆ Soci-lavoratori e lavoratrici di cooperative.

## Caratteristiche degli interventi

I percorsi formativi prevedono il rilascio di una qualifica professionale scelta tra quelle individuate nel Repertorio Regionale, di cui alla D.G.R. 223/2014, pubblicato sul sito istituzionale <http://repertorioqualificazioni.regione.campania.it/>. Gli interventi formativi sono stati strutturati, secondo gli “Standard formativi minimi per la progettazione didattica dei percorsi formativi relativi ai titoli e alle qualificazioni ricomprese nel Repertorio Regionale ex DGR 223/2014 e DGR 808/2015 e s.m.i”.

**Interventi realizzati:** 121

**Destinatari coinvolti:** 2.757 occupati

**Indicatore di risultato** *“partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento”*: 2.559 soggetti.

Tra i 121 progetti realizzati sono stati individuati come particolarmente significativi i seguenti interventi:

*Programma di aggiornamento per montatore di strutture aeronautiche- Intervento monoaziendale*

Realizzato da :

Impresa - TECNO TESSILE ADLER S.r.l.

Soggetto attuatore: STOA' Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A.

Settore di attività: Costruzioni Aereonautiche

*Leather in Training-Intervento pluriaziendale*

Imprese - PELLETTIERIE SUNRISE SRL- EFTEQUADRO SRL E CAM.PEL SRL

Soggetto attuatore: NEXT CONSULTING SOC. COOP. A. R. L.

Settore di attività: Produzione pelletteria