

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
36	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
144	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
171	Violazione art.7 - il dipendente PRRSRA*** risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione - il dipendente PRZMRK*** non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
227	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
260	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
269	Violazione art.6 comma 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
322	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
328	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
453	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
463	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
550	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti all'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
562	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
596	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti all'assunzione del dipendente DLBDNL***; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Violazione artt.3 e 6 - il dipendenteCPNGNN*** risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso. Violazione art.6 per il dipendente DFRCLD*** rispetto al quale non risulta alcuna assunzione presso l'azienda richiedente
667	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
723	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
791	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
829	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
871	Violazione art.6 per tutti i dipendenti per i quali è stato richiesto l'incentivo non risulta alcuna assunzione presso l'azienda richiedente
933	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1049	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1087	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1090	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1128	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1578	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
1621	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
1695	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
1984	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2049	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2052	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2072	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2112	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
2129	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
2181	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2532	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2614	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2788	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
2799	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
2821	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
2913	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
2922	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
2944	Violazione art.9 - domanda trasmessa da soggetto diverso da quello delegato dal rappresentante dell'impresa richiedente
2946	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
3001	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3031	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3089	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza legale dell'azienda richiedente
3166	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza legale dell'azienda richiedente
3169	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
3186	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3199	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3228	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3250	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3287	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
3305	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3323	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3333	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3344	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3354	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3382	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3385	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3426	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3436	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3457	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3515	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3558	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3577	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3580	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3584	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3630	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3633	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3654	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
3662	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3670	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3677	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3691	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti L'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
3791	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3834	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3843	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
3854	Violazione art. 7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
3860	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3883	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
3961	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4012	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4013	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4018	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4026	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4040	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4058	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4059	Violazione art.9 - la delega alla presentazione della domanda risulta sottoscritta da soggetto non avente i poteri di rappresentanza
4062	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4075	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4127	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4132	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4134	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4143	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4182	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4266	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4301	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4333	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4351	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4370	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4374	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4378	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4434	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4454	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4487	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4531	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4541	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4557	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4558	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto il beneficio risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4562	Domanda non acquisita a sistema
4582	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4589	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4604	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4610	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4616	Violazione art.6 comma 6 - i dipendenti FRTSBT*** e LNGSVT*** risultano titolari di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione. Violazione art.7 - il dipendente MPRSMN*** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4631	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti L'assunzione per la quale è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo.
4644	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Inoltre violazione art.7 - il dipendente HMSLHD*** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4671	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4689	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4697	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4706	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4714	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni per le quali è stato richiesto il beneficio; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo. Inoltre violazione art. 6 -il dipendente CSRLSN*** risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4715	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4726	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4755	Violazione art. 7 - il dipendente MNAGNN*** risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche. Violazione art. 9 - l'assunzione del dipendente CSTRRT*** non risulta effettuata nel periodo afferente alla prima finestra di presentazione (1/10/2024-30/4/2025)
4795	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4818	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso
4830	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4833	Violazione art. 6 -il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4845	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4865	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SETTIMO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4873	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione
4881	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4882	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4883	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4923	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4930	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
4931	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
4959	DOMANDA ANNULLATA per doppia presentazione e/o richiesta dell'azienda
5023	Violazione art. 6 -il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
5025	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5033	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5066	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5069	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5092	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5124	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni
5134	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)
5145	Violazione art. 5. comma 1 l'Azienda risulta non regolare con i versamenti contributivi e assicurativi (DURC)